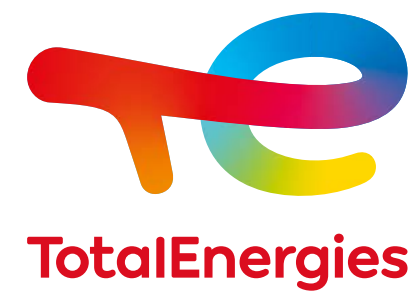


Bilan social 2021



Sommaire



1

Emploi

3



2

Rémunérations et accessoires

18



3

Conditions d'hygiène et de sécurité

22



4

Autres conditions de travail

26



5

Formation

30



6

Relations professionnelles

34



7

Autres conditions de vie
relevant de l'entreprise

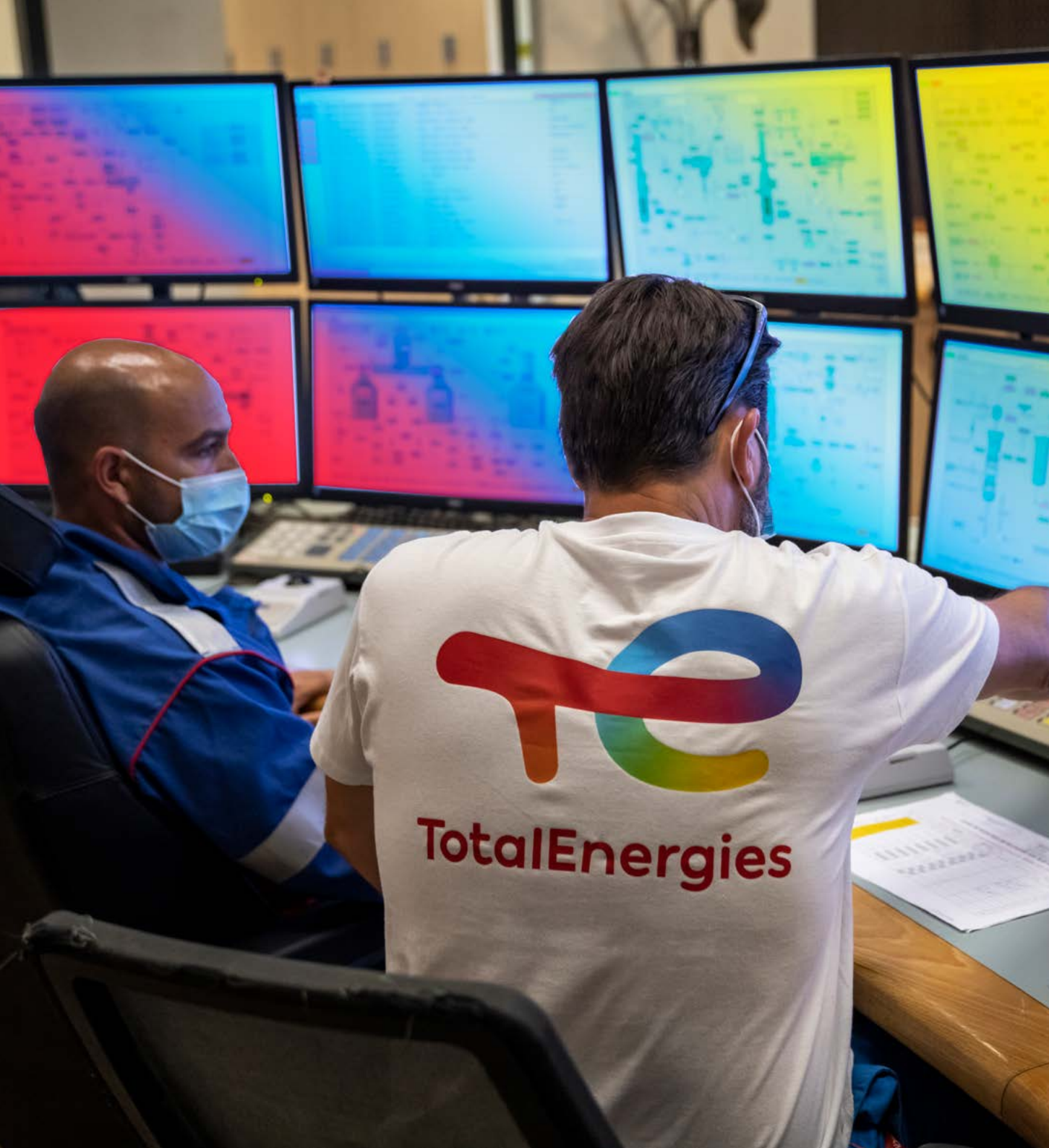
39



8

Annexes

42



1

Emploi

Effectifs	4
Répartition par âge de l'effectif CDI	5
Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)	6
Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté	7
Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)	8
Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité	9
Répartition de l'effectif total par branche d'activité	10
Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée	11
Travailleurs extérieurs	12
Embauches au cours de l'année	13
Départs	14
Départs (suite)	15
Chômage – Handicap	16
Absentéisme	17

Effectifs

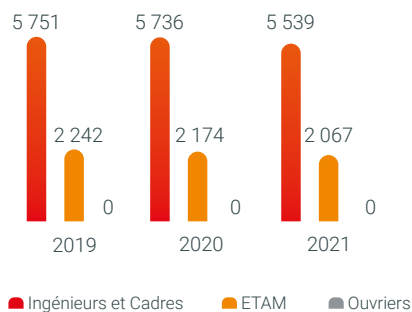
Emploi

- Effectifs

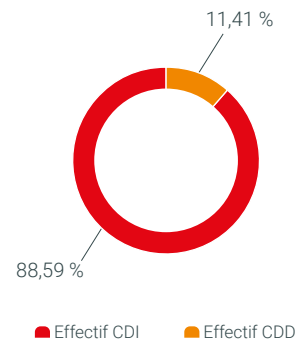
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Indicateur 11	2021				2020				2019			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
111 Effectif total inscrits au 31.12	5 539	2 067	0	7 606	5 736	2 174	0	7 910	5 751	2 242	0	7 993
dont salariés affectés en France	4 695	1 998	0	6 693	4 738	2 078	0	6 816	4 491	2 089	0	6 580
dont salariés affectés hors France	844	69	0	913	998	96	0	1 094	1 260	153	0	1 413
111 bis Effectif CDI inscrits au 31.12	5 448	1 290	0	6 738	5 653	1 458	0	7 111	5 648	1 589	0	7 237
dont CDI présents	4 941	1 086	0	6 027	5 155	1 300	0	6 455	5 067	1 426	0	6 493
dont CDI non présents (salariés en dispense d'activité)	507	204	0	711	498	158	0	656	581	163	0	744
112 Effectif permanent actif	4 238	849	0	5 087	4 270	953	0	5 223	4 083	1 017	0	5 100
113 Nombre de salariés liés par un contrat de travail à durée déterminé au 31.12	91	777	0	868	83	716	0	799	103	653	0	756
114 Effectif mensuel moyen de l'année considérée	5 648	2 118	0	7 766	5 777	2 180	0	7 958	5 686	2 259	0	7 945
dont CDI présents	5 087	1 173	0	6 260	5 141	1 353	0	6 494	5 004	1 452	0	6 456
dont CDD	85	775	0	860	91	668	0	759	95	653	0	748
115 Répartition par genre de l'effectif CDI présents au 31.12	4 941	1 086	0	6 027	5 155	1 300	0	6 455	5 067	1 426	0	6 493
Hommes	3 411	342	0	3 753	3 603	426	0	4 029	3 578	492	0	4 070
Femmes	1 530	744	0	2 274	1 552	874	0	2 426	1 489	934	0	2 423

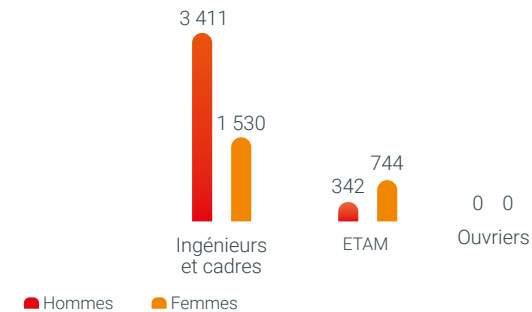
Évolution de l'effectif total au 31.12.2021 (indicateur 111)



Répartition de l'effectif au 31.12.2021 (indicateurs 111 bis et 113)



Répartition par genre de l'effectif CDI présent au 31.12.2021 (indicateur 115)



Répartition par âge de l'effectif CDI

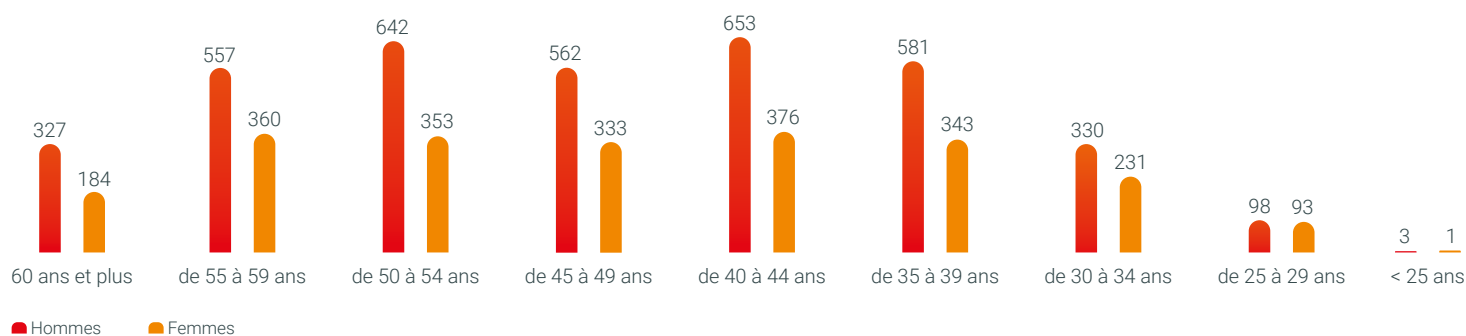
Indicateur 116	2021				2020				2019				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
< 25 ans	Hommes	3	1	0	4	6	4	0	10	7	6	0	13
	Femmes	0	1	0	1	2	4	0	6	4	5	0	9
de 25 à 29 ans	Hommes	92	6	0	98	121	15	0	136	109	31	0	140
	Femmes	76	17	0	93	104	16	0	120	87	21	0	108
de 30 à 34 ans	Hommes	278	52	0	330	331	68	0	399	381	86	0	467
	Femmes	198	33	0	231	205	33	0	238	219	42	0	261
de 35 à 39 ans	Hommes	532	49	0	581	605	59	0	664	592	63	0	655
	Femmes	286	57	0	343	293	72	0	365	283	74	0	357
de 40 à 44 ans	Hommes	616	37	0	653	578	42	0	620	528	45	0	573
	Femmes	292	84	0	376	276	88	0	364	242	88	0	330

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Répartition de l'effectif par tranche d'âge au 31.12.2021

(indicateur 116)



Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)

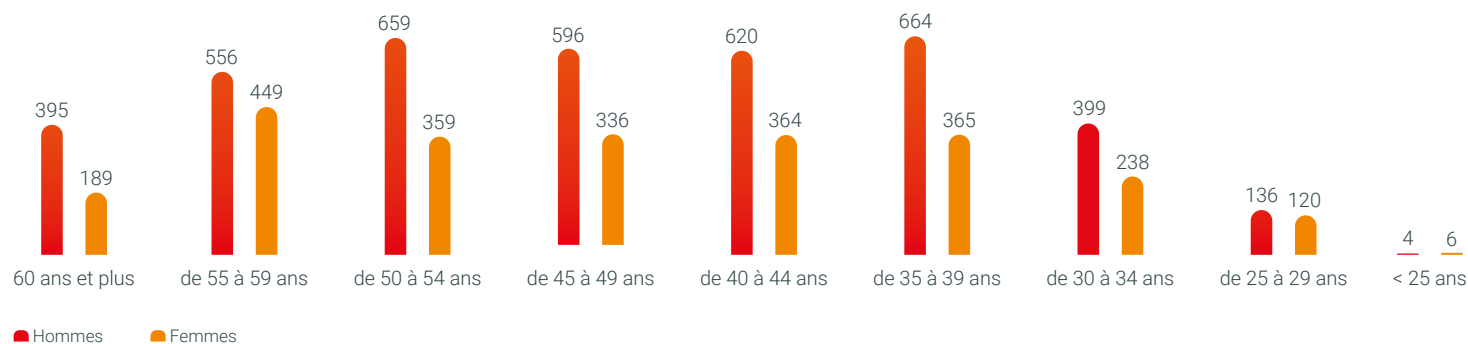
Indicateur 116	2021				2020				2019			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
de 45 à 49 ans	757	138	0	895	778	154	0	932	766	159	0	925
	Hommes	528	34	0	562	558	38	0	596	554	44	0
Femmes	229	104	0	333	220	116	0	336	212	115	0	327
de 50 à 54 ans	769	226	0	995	783	235	0	1 018	789	245	0	1 034
	Hommes	572	70	0	642	583	76	0	659	588	78	0
Femmes	197	156	0	353	200	159	0	359	201	167	0	368
de 55 à 59 ans	682	235	0	917	659	346	0	1 005	611	410	0	1 021
	Hommes	500	57	0	557	479	77	0	556	450	98	0
Femmes	182	178	0	360	180	269	0	449	161	312	0	473
60 et plus	360	151	0	511	416	168	0	584	453	156	0	609
	Hommes	290	37	0	327	344	51	0	395	373	46	0
Femmes	70	114	0	184	72	117	0	189	80	110	0	190
116 bis âge moyen	45,6	49,1	0,0	46,3	45,3	49,3	0,0	46,1	45,3	48,9	0,0	46,0
Hommes	46,5	46,8	0,0	46,5	46,0	46,5	0,0	46,1	46,0	45,6	0,0	46,0
	Femmes	43,8	50,2	0,0	45,9	43,4	50,6	0,0	46,0	43,4	50,6	0,0

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Répartition de l'effectif CDI par tranche d'âge au 31.12.2020

(indicateur 116)



Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté

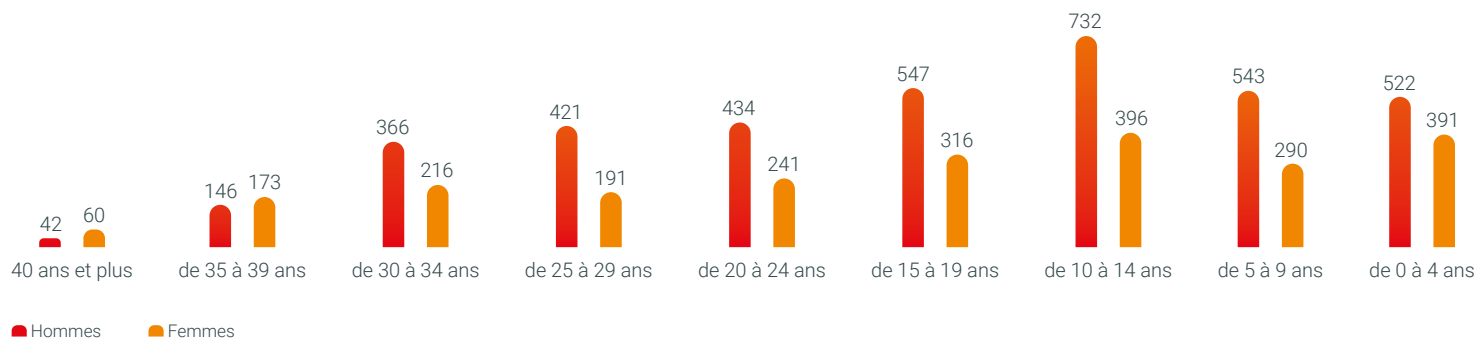
Indicateur 117	2021				2020				2019			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
de 0 à 4 ans	827	86	0	913	812	83	0	895	670	73	0	743
	Hommes	501	21	0	522	501	21	0	522	417	19	0
Femmes	326	65	0	391	311	62	0	373	253	54	0	307
de 5 à 9 ans	739	94	0	833	926	142	0	1 068	1 023	184	0	1 207
	Hommes	496	47	0	543	624	70	0	694	705	100	0
Femmes	243	47	0	290	302	72	0	374	318	84	0	402
de 10 à 14 ans	975	153	0	1 128	996	170	0	1 166	982	179	0	1 161
	Hommes	674	58	0	732	711	70	0	781	693	81	0
Femmes	301	95	0	396	285	100	0	385	289	98	0	387
de 15 à 19 ans	733	130	0	863	716	174	0	890	626	184	0	810
	Hommes	507	40	0	547	486	59	0	545	424	64	0
Femmes	226	90	0	316	230	115	0	345	202	120	0	322
de 20 à 24 ans	528	147	0	675	463	105	0	568	472	96	0	568
	Hommes	390	44	0	434	349	32	0	381	366	26	0
Femmes	138	103	0	241	114	73	0	187	106	70	0	176

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté au 31.12.2021

(indicateur 117)



Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)

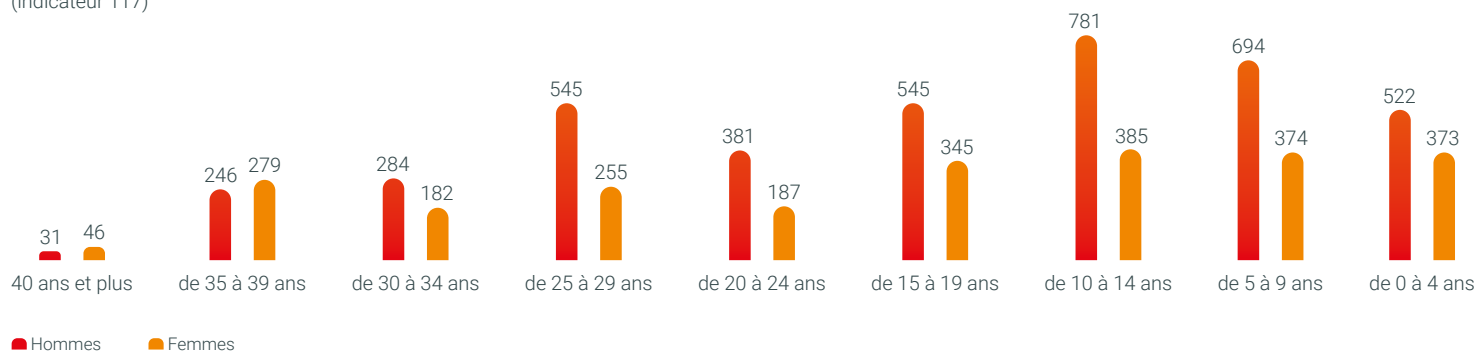
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- **Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)**
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Indicateur 117	2021				2020				2019				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
de 25 à 29 ans	482	130	0	612	605	195	0	800	655	228	0	883	
	Hommes	374	47	0	421	479	66	0	545	506	84	0	590
	Femmes	108	83	0	191	126	129	0	255	149	144	0	293
de 30 à 34 ans	431	151	0	582	339	127	0	466	281	118	0	399	
	Hommes	319	47	0	366	243	41	0	284	207	29	0	236
	Femmes	112	104	0	216	96	86	0	182	74	89	0	163
de 35 à 39 ans	179	140	0	319	268	257	0	525	335	327	0	662	
	Hommes	118	28	0	146	188	58	0	246	247	84	0	331
	Femmes	61	112	0	173	80	199	0	279	88	243	0	331
de 40 ans et plus	47	55	0	102	30	47	0	77	23	37	0	60	
	Hommes	32	10	0	42	22	9	0	31	13	5	0	18
	Femmes	15	45	0	60	8	38	0	46	10	32	0	42
117 bis ancienneté moyenne	16,4	22,6	0,0	17,5	16,2	23,2	0,0	17,6	16,4	23,2	0,0	17,9	
	Hommes	17,0	21,0	0,0	17,4	16,8	21,1	0,0	17,2	16,9	20,4	0,0	17,4
	Femmes	15,2	23,3	0,0	17,8	15,0	24,2	0,0	18,3	15,1	24,7	0,0	18,8

Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté au 31.12.2020

(indicateur 117)



Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité

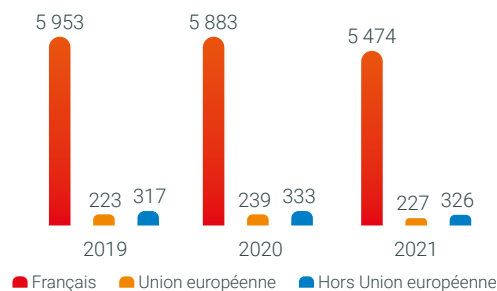
Indicateur 118		2021				2020				2019			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
Français	Hommes	4 404	1 070	0	5 474	4 603	1 280	0	5 883	4 548	1 405	0	5 953
	Femmes	3 077	339	0	3 416	3 258	422	0	3 680	3 239	487	0	3 726
Union européenne	Hommes	145	2	0	147	154	3	0	157	145	4	0	149
	Femmes	73	7	0	80	73	9	0	82	64	10	0	74
Hors Union européenne	Hommes	189	1	0	190	191	1	0	192	194	1	0	195
	Femmes	130	6	0	136	134	7	0	141	116	6	0	122

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- **Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité**
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Évolution de l'effectif CDI présents au 31.12.2021 selon la nationalité

(Indicateur 118)



Répartition de l'effectif total par branche d'activité

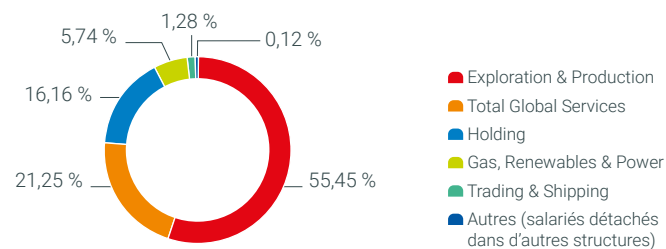
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- **Répartition de l'effectif total par branche d'activité**
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Indicateur 118 bis	2021				2020				2019			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
HOLDING	836	138	0	974	775	147	0	922	735	152	0	887
Hommes	497	9	0	506	454	11	0	465	429	11	0	440
Femmes	339	129	0	468	321	136	0	457	306	141	0	447
Exploration & Production	2 797	545	0	3 342	3 113	714	0	3 827	3 131	810	0	3 941
Hommes	2 112	244	0	2 356	2 380	324	0	2 704	2 393	371	0	2 764
Femmes	685	301	0	986	733	390	0	1 123	738	439	0	1 177
Trading & Shipping	56	21	0	77	68	25	0	93	77	30	0	107
Hommes	28	5	0	33	36	5	0	41	44	6	0	50
Femmes	28	16	0	44	32	20	0	52	33	24	0	57
Gas, Renewables & Power	318	28	0	346	330	33	0	363	282	31	0	313
Hommes	207	2	0	209	209	1	0	210	192	1	0	193
Femmes	111	26	0	137	121	32	0	153	90	30	0	120
Total Global Services	927	354	0	1 281	863	381	0	1 244	835	402	0	1 237
Hommes	560	82	0	642	518	85	0	603	514	102	0	616
Femmes	367	272	0	639	345	296	0	641	321	300	0	621
Autres (salariés détachés dans d'autres structures)	7	0	0	7	6	0	0	6	7	1	0	8
Hommes	7	0	0	7	6	0	0	6	6	1	0	7
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1

Répartition de l'effectif total par branche d'activité au 31.12.2021

(indicateur 118 bis)



1

Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- **Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée**
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 119	2021			2020			2019		
	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL
Ingénieurs et Cadres	3 411	1 530	4 941	3 603	1 552	5 155	3 578	1 489	5 067
ETAM	342	744	1 086	426	874	1 300	492	934	1 426
Ouvriers	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	3 753	2 274	6 027	4 029	2 426	6 455	4 070	2 423	6 493

Travailleurs extérieurs

Indicateur 12		2021	2020	2019
121	Nombre de stages conventionnés	430	395	412
122	Nombre moyen mensuel de travailleurs temporaires	57,55	44,7	75,25
123	Durée moyenne des contrats de travail temporaire (en jours ouvrés)	60,66 jours	37,70	44,87
124	Nombre de salariés d'entreprises prestataires de services présents au 31.12	4 386	3 715	3 743
125	Nombre de salariés impatriés présents au 31.12	541	549	630

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- **Travailleurs extérieurs**
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Embauches au cours de l'année

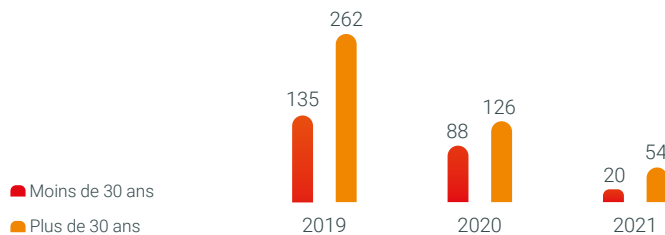
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- **Embauches au cours de l'année**
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Indicateur 13	2021				2020				2019			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
131 Nombre d'embauches par CDI	67	7	0	74	197	17	0	214	347	50	0	397
Hommes	40	1	0	41	118	6	0	124	226	10	0	236
Femmes	27	6	0	33	79	11	0	90	121	40	0	161
dont transformation de CDD en CDI	7	5	0	12	21	2	0	23	26	6	0	32
132 Nombre d'arrivées en provenance de la Compagnie avec changement d'employeur	277	36	0	313	229	43	0	272	221	30	0	251
Hommes	183	12	0	195	143	7	0	150	137	5	0	142
Femmes	94	24	0	118	86	36	0	122	84	25	0	109
134 Nombre d'embauches par CDD	45	765	0	810	39	664	0	703	83	595	0	678
Hommes	24	360	0	384	24	274	0	298	50	244	0	294
Femmes	21	405	0	426	15	390	0	405	33	351	0	384
dont remplacement	5	3	0	8	2	0	0	2	2	0	0	2
dont renfort	27	7	0	34	25	8	0	33	58	4	0	62
135 Nombre d'embauches en CDI de salariés de moins de 30 ans	18	2	0	20	84	4	0	88	112	23	0	135
Hommes	8	0	0	8	39	1	0	40	62	6	0	68
Femmes	10	2	0	12	45	3	0	48	50	17	0	67
136 Nombre de rappels de salariés en dispense d'activité	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
Hommes	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

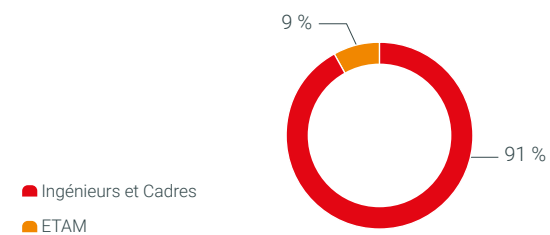
Évolution du nombre d'embauches CDI

(indicateurs 131 et 135)



Répartition des embauches CDI par catégorie professionnelle au 31.12.2021

(indicateur 131)



Emploi

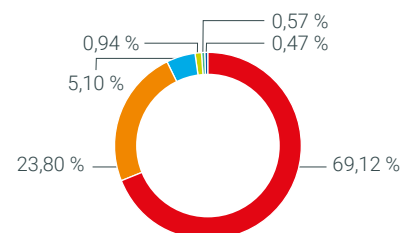
- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- **Départs**
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- Absentéisme

Indicateur 14	2021				2020				2019							
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL				
140	Nombre de départs vers l'extérieur de la Compagnie				364	846	0	1 210	364	720	0	1 084	357	716	0	1 073
	Hommes	279	352	0	631	273	288	0	561	268	284	0	552			
	Femmes	85	494	0	579	91	432	0	523	89	432	0	521			
141	Nombre de démissions				48	6	0	54	59	9	0	68	74	7	0	81
	Hommes	36	3	0	39	40	7	0	47	49	5	0	54			
	Femmes	12	3	0	15	19	2	0	21	25	2	0	27			
142	Nombre de licenciements				3	2	0	5	7	1	0	8	5	1	0	6
	Licenciements économiques				0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
	Licenciements pour d'autres causes				3	2	0	5	7	1	0	8	5	1	0	6
	Hommes	3	2	0	5	6	0	0	6	4	0	0	4			
	Femmes	0	0	0	0	1	1	0	2	1	1	0	2			
143	Nombre de fins de CDD				38	694	0	732	59	600	0	659	48	604	0	652
	Hommes	24	293	0	317	33	243	0	276	29	241	0	270			
	Femmes	14	401	0	415	26	357	0	383	19	363	0	382			
144	Nombre de départs au cours de la période d'essai				0	10	0	10	1	4	0	5	6	6	0	12
	Hommes	0	7	0	7	1	2	0	3	3	1	0	4			
	Femmes	0	3	0	3	0	2	0	2	3	5	0	8			

Répartition des départs vers l'extérieur de la Compagnie au 31.12.2021

(indicateurs 14)

- Fins de CDD
- Départs en retraite
- Démissions
- Départs au cours de la période d'essai
- Décès
- Licenciements pour d'autres causes



Départs (suite)

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- **Départs (suite)**
- Chômage - Handicap
- Absentéisme

Indicateur 14		2021				2020				2019			
		Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
145	Nombre de départs en retraite (dont salariés en DA)	172	80	0	252	218	102	0	320	208	93	0	301
	Hommes	145	28	0	173	181	32	0	213	175	32	0	207
	Femmes	27	52	0	79	37	70	0	107	33	61	0	94
	dont salariés en DA	107	45	0	152	113	43	0	156	118	18	0	136
145 bis	Nombre de départs en préretraite (dont salariés en DA)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Hommes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Femmes	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	dont salariés en DA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
146	Nombre de décès	3	3	0	6	8	3	0	11	4	2	0	6
	Hommes	3	1	0	4	7	3	0	10	1	2	0	3
	Femmes	0	2	0	2	1	0	0	1	3	0	0	3
147	Nombre de ruptures du contrat de travail d'un commun accord	100	51	0	151	12	1	0	13	12	3	0	15
	Hommes	68	18	0	86	5	1	0	6	7	3	0	10
	Femmes	32	33	0	65	7	0	0	7	5	0	0	5
148	Nombre de départs vers la Compagnie avec changement d'employeur	265	27	0	292	165	25	0	190	166	9	0	175
	Hommes	190	18	0	208	109	11	0	120	121	3	0	124
	Femmes	75	9	0	84	56	14	0	70	45	6	0	51
149	Nombre de départs en dispense d'activité	127	107	0	234	76	38	0	114	108	46	0	154
	Hommes	93	25	0	118	64	13	0	77	93	17	0	110
	Femmes	34	82	0	116	12	25	0	37	15	29	0	44

Chômage – Handicap

Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- **Chômage – Handicap**
- Absentéisme

Indicateur 15	2021 Chômage				2020 Chômage				2019 Chômage			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
151	Nombre de salariés mis en chômage partiel pendant l'année considérée											
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
152	Nombre total d'heures de chômage partiel pendant l'année considérée											
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Indemnisées											
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Non indemnisées											
	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Indicateur 16	2021 Handicap		2020 Handicap		2019 Handicap	
161	Nombre de salariés en situation de handicap au 31.12		278,00		267	
	Sans secteur protégé et adapté		N/A		230,26	
	Avec secteur protégé et adapté		N/A		265,86	
162	Nombre de salariés inscrits au 31.12 reconnus handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise		0		0	

N/A : non applicable.

Absentéisme

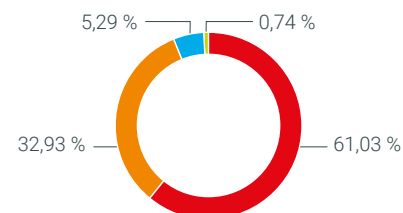
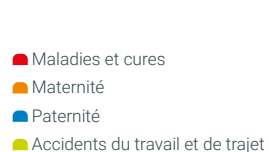
Emploi

- Effectifs
- Répartition par âge de l'effectif CDI
- Répartition par âge de l'effectif CDI (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté
- Répartition de l'effectif CDI selon l'ancienneté (suite)
- Répartition de l'effectif CDI selon la nationalité
- Répartition de l'effectif total par branche d'activité
- Répartition de l'effectif total selon une structure de qualification détaillée
- Travailleurs extérieurs
- Embauches au cours de l'année
- Départs
- Départs (suite)
- Chômage – Handicap
- **Absentéisme**

Indicateur 17	2021				2020				2019				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
171 Taux d'absentéisme	3,02%	2,69%	0,00%	2,93%	3,03%	3,35%	0,00%	3,13%	3,27%	4,13%	0,00%	3,55%	
172 Nombre de journées d'absence pour maladie et cures	14 688,5	8 688,0	0,0	23 376,5	15 878,0	11 597,0	0,0	27 475,0	16 233,0	14 432,5	0,0	30 665,5	
	Hommes	6 802,5	2 074,0	0,0	8 876,5	7 506,0	2 801,0	0,0	10 307,0	6 350,0	3 231,5	0,0	9 581,5
	Femmes	7 886,0	6 614,0	0,0	14 500,0	8 372,0	8 796,0	0,0	17 168,0	9 883,0	11 201,0	0,0	21 084,0
173 Nombre de journées d'absence pour accidents de travail et de trajet déclarés à la Sécurité Sociale	172	113	0	285	220	114	0	333	469	169	0	638	
	Hommes	72	0	0	72	48	96	0	144	416	12	0	428
	Femmes	100	113	0	213	172	18	0	189	53	157	0	210
174 Nombre de journées d'absence pour maternité	11 103	1 510	0	12 613	9 366	1 363	0	10 729	9 618	2 019	0	11 637	
	Nombre de personnes concernées	117	16	0	133	-	-	-	-	-	-	-	
175 Nombre de journées d'absence pour paternité	1 899	128	0	2 027	1 631	184	0	1 815	1 082	80	0	1 162	
	Nombre de personnes concernées	130	10	0	140	-	-	-	-	-	-	-	
176 Congé parental	26	1	0	27	22	3	0	25	18	4	0	22	
177 Congé pour création d'entreprise	25	1	0	26	29	2	0	31	37	3	0	40	
178 Congé sabbatique	41	3	0	44	45	4	0	49	53	4	0	57	

Répartition de l'absentéisme au 31.12.2021

(indicateur 17)





2

Rémunérations et accessoires

Montant des rémunérations	19
Hierarchie des rémunérations – Charges accessoires	20
Participation financière et épargne salariale	21

2

Montant des rémunérations



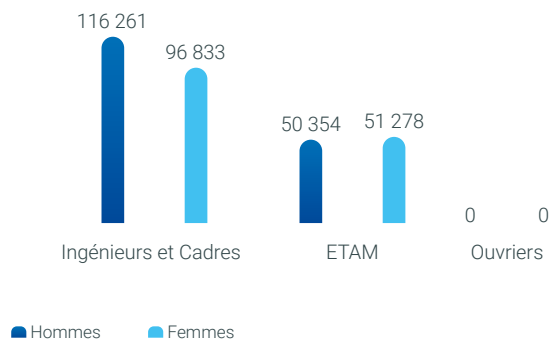
Rémunérations et accessoires

- Montant des rémunérations

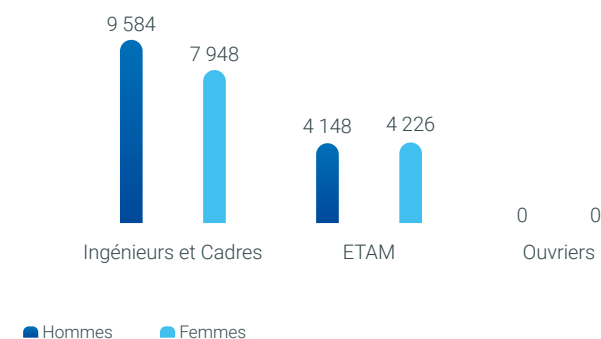
- Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires
- Participation financière et épargne salariale

Indicateur 21	2021			2020			2019			
	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne	Hommes	Femmes	Moyenne	
211 Masse salariale annuelle / effectif mensuel moyen (en euros)	Ingénieurs et Cadres	116 261	96 833	110 057	121 319	97 672	113 881	118 135	93 723	110 573
	ETAM	50 354	51 278	51 004	51 978	53 726	53 183	51 376	52 691	52 284
	Ouvriers	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
	Moyenne	110 517	82 003	99 443	114 283	82 155	101 777	110 978	78 389	98 263
212 Rémunération mensuelle moyenne (en euros)	Ingénieurs et Cadres	9 584	7 948	9 058	9 915	8 122	9 349	9 824	8 034	9 261
	ETAM	4 148	4 226	4 203	4 243	4 372	4 334	4 238	4 299	4 280
	Ouvriers	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS	NS
	Moyenne	9 113	6 711	8 168	9 340	6 772	8 335	9 189	6 580	8 147
213 Barème des rémunérations	Voir en annexe			Voir en annexe			Voir en annexe			
214 Nombre de cadrations intervenues au cours de l'année	42			46			39			

Masse salariale annuelle/effectif mensuel moyen
(indicateur 211)



Rémunération mensuelle moyenne
(indicateur 212)



2

Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires



Rémunérations et accessoires

- Montant des rémunérations
- **Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires**
- Participation financière et épargne salariale

Indicateur 22 Hiérarchie des rémunérations		2021	2020	2019
221	Rapport entre la moyenne des rémunérations des cadres, y compris les cadres supérieurs et dirigeants, et la moyenne des rémunérations des OETAM			
	Ensemble du personnel	2,15	2,16	2,16
	Hommes	2,31	2,34	2,32
	Femmes	1,88	1,86	1,87
222	Montant global des 10 rémunérations les plus élevées (en euros)	9 924 475	9 579 738	9 497 424

Indicateur 24 Charges accessoires		2021	2020	2019
241	Montant des versements effectués par la Société à des entreprises de travail temporaire (en euros)	2 790 779	2 951 293	4 923 437

2

Participation financière et épargne salariale



Rémunérations et accessoires

- Montant des rémunérations
- Hiérarchie des rémunérations – Charges accessoires
- Participation financière et épargne salariale

Indicateur 26		2021	2020	2019
261	Montant global de la réserve de participation (en euros)	477 116	212 311	44 929
262	Montant global de la participation des salariés au fruit de l'expansion de la Compagnie (en euros)			
	Montant global de participation après quote-part	2 334 010	2 065 191	ND (2018 : 1 829 858)
	Montant global d'intéressement après quote-part	41 588 082	57 703 132	ND (2018 : 64 262 128)
263	Montant moyen de la participation et de l'intéressement par salarié bénéficiaire (en euros)			
	Intéressement	4 770	6 327	ND (2018 : 7 152)
	Participation	268	240	ND (2018 : 247)
264	Part du capital détenu par les salariés au titre d'un système de participation	1,41	1,32%	1,16%
265	Fonds communs de placement : coût de l'abondement et frais de tenue des comptes (en euros)	14 756 097	15 062 252	15 398 615

ND : non disponible.



3

Conditions d'hygiène et de sécurité

Accidents de travail et de trajet	23
Répartition des accidents par éléments matériels	24
Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité	25

3

Accidents de travail et de trajet

Conditions d'hygiène et de sécurité

- Accidents de travail et de trajet

- Répartition des accidents par éléments matériels

- Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

Indicateur 31	2021				2020				2019			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
311 Taux de fréquence des accidents de travail⁽¹⁾	0,115	0,615	0,000	0,251	0,443	0,292	0,000	0,402	0,553	0,851	0,000	0,636
Nombre d'accidents de travail avec arrêt reconnus par la Sécurité Sociale	1	2	0	3	4	1	0	5	5	3	0	8
Nombre d'heures travaillées *	8 712 847	3 251 391	0	11 964 238	9 022 728	3 419 702	0	12 442 430	9 046 323	3 526 666	0	12 572 989
312 Taux de gravité des accidents de travail⁽²⁾	0,008	0,061	0,000	0,022	0,021	0,001	0,000	0,016	0,016	0,022	0,000	0,018
Nombre de journées perdues pour accidents de travail reconnus par la Sécurité Sociale	72	197	0	269	191	3	0	194	147	77	0	224
Nombre d'heures travaillées *	8 712 847	3 251 391	0	11 964 238	9 022 728	3 419 702	0	12 442 430	9 046 323	3 526 666	0	12 572 989
313 Nombre d'accidents du travail déclarés et reconnus par la Sécurité Sociale									12	7	0	19
Accidents déclarés	5	9	0	14	9	7	0	16	12	7	0	19
dont Accidents reconnus	1	3	0	4	7	2	0	9	0	0	0	0

(1) Taux de fréquence = nombre d'accidents avec arrêt x 10 puissance 6 / nombre d'heures travaillées.

(2) Taux de gravité = nombre de journées perdues x 10 puissance 3 / nombre d'heures travaillées.

* Sont répartis les CDI présents (cf. 111 bis).

3

Répartition des accidents par éléments matériels



Conditions d'hygiène et de sécurité

- Accidents de travail et de trajet
- Répartition des accidents par éléments matériels
- Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

Indicateur 31	2021				2020				2019			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
314 Nombre d'incapacités permanentes notifiées à l'entreprise au cours de l'année	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Français	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
Étrangers	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
315 Nombre d'accidents mortels	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
Accidents de travail	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Accidents de trajet	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0
316 Nombre d'accidents de trajet reconnus ayant entraîné un arrêt de travail	4	3	0	7	4	1	0	5	12	6	0	18

3

Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

Conditions d'hygiène et de sécurité

- Accidents de travail et de trajet
- Répartition des accidents par éléments matériels
- Maladies professionnelles – Hygiène et sécurité

Indicateur 33 Maladies professionnelles	2021	2020	2019
331 Nombre et dénomination des maladies professionnelles déclarées à la Sécurité Sociale au cours de l'année considérée	0	0	0
332 Nombre de salariés atteints par des affections pathologiques à caractère professionnel	0	1	0
333 Nombre de déclarations par l'employeur de procédés de travail susceptibles de provoquer des maladies professionnelles	39	39	38

Indicateurs 34-35 Hygiène et sécurité	2021	2020	2019
341 Nombre de réunions avec le CSSCT	11	10	8
351 Effectif formé à la sécurité	3 616	1 069	2 342
352 Évaluation budgétaire du programme de sécurité dans l'entreprise ou l'établissement (en euros)	6 522 000	7 698 000	7 590 000
353 Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 352	100,97%	97,57 %	90,08 %



4

Autres conditions de travail

Durée et aménagement du temps de travail	27
Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail	28
Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes	29

4

Durée et aménagement du temps de travail

Autres conditions de travail

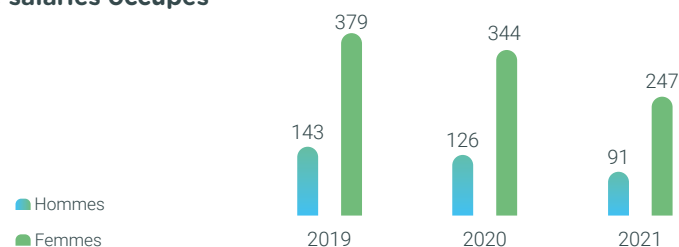
- Durée et aménagement du temps de travail
- Organisation et contenu du travail - Conditions physique de travail
- Dépenses d'amélioration des conditions de travail - Médecine du travail - Travailleurs inaptes

Indicateur 41	2021				2020				2019				
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
411 Durée annuelle du travail	TSA & TGX - Régime personnel de jour	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
	ELF EP - Régime optionnel	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-	207 jours	1 573 h	1 573 h	-
	ELF EP - Régime de base	35 h	35 h	35 h	-	35 h	35 h	35 h	-	35 h	35 h	35 h	-
412 Nombre de salariés ayant pris un repos compensateur	118	49	0	167	121	44	0	165	220	75	0	295	
	Au titre du Code du Travail (art. L. 3121-24)	1	1	0	2	0	2	0	2	0	0	0	0
	Au titre du système conventionnel	117	48	0	165	121	42	0	163	220	75	0	295

Indicateur 41	2021					2020					2019					
	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL	Ingénieurs et Cadres		ETAM		TOTAL	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
414 Nombre de salariés occupés à temps partiel (hors temps partiels thérapeutiques)	63	131	28	116	338	88	153	38	191	470	96	155	47	224	522	
	≤ 50 %	2	1	3	3	9	9	1	5	8	23	12	2	4	6	24
	de 51 % à 60 %	15	2	1	12	30	37	18	8	39	102	47	26	16	42	131
	de 61 % à 70 %	3	2	0	3	8	3	6	0	3	12	1	2	0	3	6
	de 71 % à 80 %	3	28	2	6	39	5	20	1	12	38	4	20	2	14	40
	de 81 % à 90 %	40	98	22	92	252	34	108	24	129	295	32	105	25	159	321
	91 % et plus	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
414 bis Nombre de salariés occupés à temps partiel en équivalent temps plein	48,98	110,64	22,83	95,41	277,86	61,64	125,14	29,02	150,14	365,94	65,08	124,61	35,08	178,73	403,50	

Évolution du nombre de salariés occupés à temps partiel au 31.12

(indicateur 414)



4

Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail

Autres conditions de travail

- Durée et aménagement du temps de travail
- Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail
- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 42	Organisation et contenu du travail	2021			2020			2019			
		ETAM	Ouvriers	TOTAL	ETAM	Ouvriers	TOTAL	ETAM	Ouvriers	TOTAL	
421	Effectifs postés		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
		2x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
		2x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
		3x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
		3x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
	3x8 Pompiers	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	
422	Effectifs postés de plus de 50 ans au 31.12		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
		2x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
		2x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
		3x8D	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
		3x8C	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
	3x8 Pompiers	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0	
423	Personnel utilisé à des tâches répétitives au sens de la définition du travail à la chaîne contenue dans le décret du 10 mai 1976		N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
		Hommes	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
		Femmes	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0

N/A : non applicable.

Indicateur 43	Conditions physiques de travail	2021	2020	2019
		431	Nombre de personnes exposées de façon habituelle et régulière à plus de 85 dbs à leur poste de travail	0
432	Nombre de travailleurs exposés à la chaleur au sens de la définition contenue dans le décret du 10 mai 1976	0	0	0
433	Nombre de prélèvements, d'analyse de produits toxiques et mesures effectués dans l'établissement	553	870	1 634

4

Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

Autres conditions de travail

- Durée et aménagement du temps de travail
- Organisation et contenu du travail – Conditions physique de travail
- Dépenses d'amélioration des conditions de travail – Médecine du travail – Travailleurs inaptes

Indicateur 45 Dépenses d'amélioration des conditions de travail		2021	2020	2019
451	Évaluation budgétaire du programme d'amélioration des conditions de travail dans l'entreprise (en euros)	3 976 000	4 731 000	7 327 000
452	Taux de réalisation du programme évalué à l'indicateur 451	103,83%	97,29%	86,01%

Indicateur 46 Médecine du travail	2021				2020				2019				
	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres travailleurs soumis à une surveillance particulière	Autres	TOTAL	
461	Nombre d'exams cliniques	0	1 782	3 796	5 578	0	1 300	2 390	3 690	0	1 580	2 885	4 465
462	Nombre d'exams complémentaires	0	5 587	6 231	11 818	0	2 840	4 322	7 162	0	3 993	7 002	10 995
463	Part du temps consacré par le medecin du travail à l'analyse et à l'intervention en milieu de travail	33 %				50 %				33 %			

Indicateur 47 Travailleurs inaptes	2021			2020			2019		
	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres	TOTAL	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres	TOTAL	Travailleurs en continu ou discontinu	Autres	TOTAL
471	Nombre de salariés déclarés inaptes définitivement à leur emploi par le médecin du travail	0	0	0	0	0	0	0	0
472	Nombre de salariés reclassés dans l'entreprise à la suite d'une inaptitude à leur emploi	0	0	0	0	0	0	0	0



5

Formation

Formation professionnelle continue	31
Formation professionnelle continue (suite)	32
Congés formation – Formation en alternance	33

5

Formation professionnelle continue



Formation

- Formation professionnelle continue
- Formation professionnelle continue (suite)
- Congés formation – Formation en alternance

Indicateur 51		2021	2020	2019
511	Pourcentage de la masse salariale consacrée à la formation continue	4,37%	4,76 %	5,17 %
512	Montant consacré à la formation continue (en euros)	32 930 407	36 841 222	40 010 462
	Frais de fonctionnement et rémunération des stagiaires	8 439 336	13 227 681	12 594 029
	Formation interne et externe effectuée en application de conventions	11 507 611	10 789 083	13 232 763
	Versements à des fonds d'assurance formation	0	0	0
	Versements auprès d'organismes agréés	12 983 460	12 824 459	9 825 889
	0,4 % + F.P.S.P.P. + Trésor et autres	0	0	4 357 781

5

Formation professionnelle continue (suite)

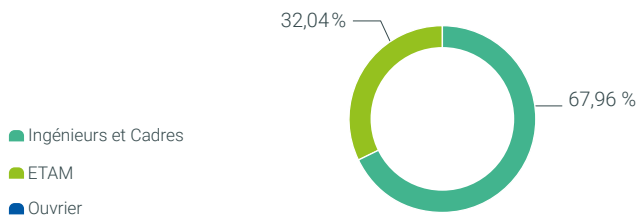
Formation

- Formation professionnelle continue
- **Formation professionnelle continue (suite)**
- Congés formation – Formation en alternance

Indicateur 51	2021				2020				2019			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
513 Nombre de stagiaires	3 934	1 855	0	5 789	4 200	2 102	0	6 302	3 712	1 738	0	5 450
Hommes	2 567	658	0	3 225	2 797	712	0	3 509	2 444	571	0	3 015
Femmes	1 367	1 197	0	2 564	1 403	1 390	0	2 793	1 268	1 167	0	2 435
514 Nombre d'heures de stage	130 022	70 787	0	200 809	136 845	70 372	0	207 217	144 148	77 976	0	222 124
Rémunérées	130 022	70 787	0	200 809	136 845	70 372	0	207 217	144 148	77 976	0	222 124
Non rémunérées	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
515 Rapport temps de formation/temps de travail (en %)	2,10	2,43	-	2,20	2,07	2,13	-	2,09	2,47	2,85	-	-
516 Nombre moyen d'heures de formation par salarié formé	33	38	-	35	33	33	-	33	39	45	-	-

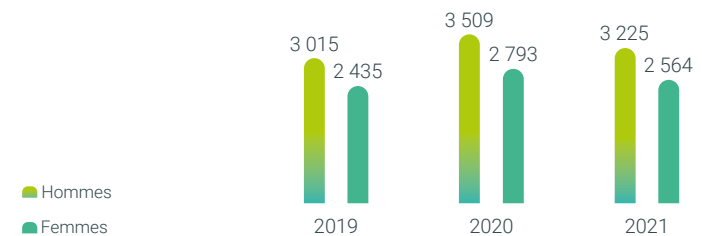
Répartition des stagiaires par catégorie professionnelle au 31.12.2021

(indicateur 513)



Évolution du nombre de stagiaires au 31.12

(indicateur 513)



5

Congés formation – Formation en alternance



Formation

- Formation professionnelle continue
- Formation professionnelle continue (suite)
- Congés formation – Formation en alternance

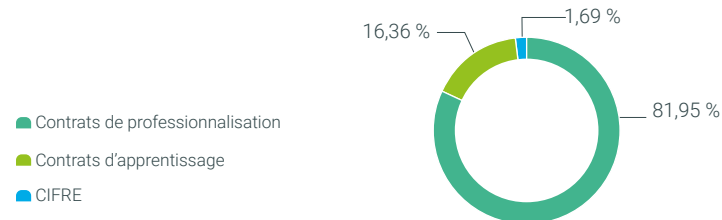
Indicateur 52 Congés formation*	2021			2020			2019		
	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL

* Non applicable à partir de 2020.

Indicateur 53 Formation en alternance	2021	2020			2019				
		Hommes	Femmes	TOTAL	Hommes	Femmes	TOTAL		
531 Nombre de contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation	364	406	770	285	390	675	258	353	611
Contrats d'apprentissage	74	52	126	64	60	124	45	33	78
CIFRE	7	6	13	11	1	12	15	8	23
Contrats de professionnalisation	283	348	631	210	329	539	198	312	510

Répartition des contrats de travail à durée déterminée liés à la politique formation

(indicateur 531)





6

Relations professionnelles

Représentants du personnel	35
Représentants du personnel (suite)	36
Information et communication	37
Procédures	38

6

Représentants du personnel

Indicateur 61	2021				2020				2019			
	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL	Ingénieurs et Cadres	ETAM	Ouvriers	TOTAL
611 Participation aux élections professionnelles (en %) Comité social économique Paris Pau	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
612 Volume global de crédit d'heures de délégation Comité social économique central (CSEC) Commissions obligatoires du CSEC		4 560				4 560				4 560		
		96				96				96		
613 Nombre de réunions des instances représentatives du personnel dans l'entreprise Comité social économique central (CSEC) Commissions obligatoires du CSEC		26				20				21		
		18				12				10		
		8				8				11		
613 bis Nombre de réunions de négociations avec les délégués syndicaux centraux		7				2				4		

N/A : non applicable.

Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- Procédures

6

Représentants du personnel (suite)



Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- Procédures

Indicateur 61		2021	2020	2019
614	Accords signés dans l'entreprise et dans la branche pendant l'année considérée	Voir liste en annexe	Voir liste en annexe	Voir liste en annexe
615	Nombre de personnes bénéficiaires d'un congé de formation économique, sociale et syndicale	4	4	4
616	Nombre d'heures consacrées aux différentes formes de réunions du personnel	114	82	122
	Comité social économique central (CSEC)	80	47	68
	Commissions obligatoires du CSEC	34	35	54

6

Information et communication



Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- **Information et communication**
- Procédures

Indicateur 62	2021	2020	2019
622	<p>Procédure d'accueil</p> <p>L'itinéraire d'intégration comprend :</p> <p>Pour tout nouvel embauché :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les formations HSE • 3 modules E-learning « Welcome to Total » <p>Pour les ingénieurs et cadres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un séminaire de découverte de la Compagnie et des Branches « Total Integration Days » : 3 jours d'approfondissement de la stratégie de la Compagnie et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés via le Département <i>Onboarding</i>. <p>Pour les CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication et une ½ journée d'<i>onboarding</i> • dispositif interactif d'intégration « Well Com » <p>Pour les stagiaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication 	<p>Procédure d'accueil</p> <p>L'itinéraire d'intégration comprend :</p> <p>Pour tout nouvel embauché :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les formations HSE • 3 modules E-learning « Welcome to Total » <p>Pour les ingénieurs et cadres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un séminaire de découverte du Groupe et des Branches « Total Integration Days » : 3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés. <p>Pour les CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication ou une ½ journée d'<i>onboarding</i> • dispositif interactif d'intégration « Well Com » <p>Pour les stagiaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication 	<p>Procédure d'accueil</p> <p>L'itinéraire d'intégration comprend :</p> <p>Pour tout nouvel embauché :</p> <ul style="list-style-type: none"> • les formations HSE <p>Pour les ingénieurs et cadres :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un séminaire de découverte du Groupe et des Branches « Total Integration Days » : 3 jours d'approfondissement de la stratégie du Groupe et des Branches, des focus sur notre politique HSE, sur l'éthique, le développement durable et les ressources humaines. Chaque Branche organise l'intégration de ses nouveaux embauchés <p>Pour les CDD :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication ou une ½ journée d'<i>onboarding</i> ainsi que des formations <i>e-learning</i> de connaissance du Groupe et de ses activités <p>Pour les stagiaires :</p> <ul style="list-style-type: none"> • un kit de communication
623	<p>Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau d'application</p> <p>Communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> • réunion des vœux • réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an • réunion par unité notamment forums thématiques pour Exploration et Production <p>Publications internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • revue quotidienne de presse • bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information et notes d'organisation • magazines Across E&P et magazines filiales E&P • lettre d'information « Total News » et « Entre Nous » • réseau social Yammer « Parlons RH ! » <p>Audiovisuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planet TVidéo • TGS Newsflash • E&P Video Room Branch <p>Affichage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité Social et Économique et Comité Social et Économique Central 	<p>Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau d'application</p> <p>Communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> • réunion des vœux • réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an • réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production <p>Publications internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • revue quotidienne de presse • bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation • magazines : Across E&P, Connection • lettre d'information « Total News » <p>Audiovisuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • PlaneTVidéo <p>Affichage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité Social et Économiques et Comité Social et Économique Central. 	<p>Procédure d'information ascendante ou descendante et niveau d'application</p> <p>Communication :</p> <ul style="list-style-type: none"> • réunion des vœux • réunion de l'encadrement dirigeant deux fois par an • réunion par unité, notamment forums thématiques pour Exploration et Production <p>Publications internes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • revue quotidienne de presse • bulletins flash, communiqués de presse, notes d'information, notes d'organisation • magazines : Across E&P, Connection • lettre d'information « Total News » <p>Audiovisuel :</p> <ul style="list-style-type: none"> • PlaneTVidéo <p>Affichage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • panneaux lumineux, écrans intranet, procès-verbaux Comité Social et Économique et Comité Social et Économique Central.
624	<p>Système d'entretiens individuels</p> <p>la procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.</p>	<p>Système d'entretiens individuels</p> <p>La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.</p>	<p>Système d'entretiens individuels</p> <p>La procédure d'entretiens individuels est mise en place pour l'ensemble du personnel.</p>

6

Procédures



Indicateur 63		2021	2020	2019
631	Nombre de recours à des modes de solutions non judiciaires engagés dans l'année	0	2	1
632	Nombre d'instances judiciaires engagées dans l'année et où l'entreprise est en cause	5	8	5
633	Nombre de mises en demeure et de procès-verbaux de l'Inspection du travail	0	0	0

Relations Professionnelles

- Représentants du personnel
- Représentants du personnel (suite)
- Information et communication
- Procédures



7

Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

Œuvres sociales

40

Autres charges sociales

41

7

Œuvres sociales



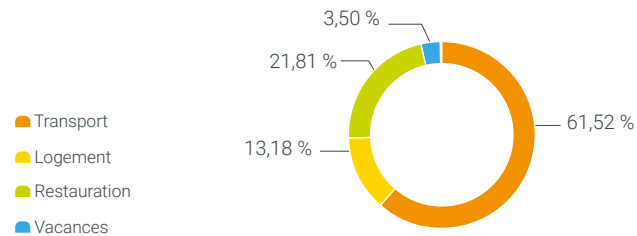
Autres conditions de vie relevant de l'entreprise

- Œuvres sociales
- Autres charges sociales

Indicateurs 71-72		2021	2020	2019
711	Répartition des dépenses de l'entreprise (en euros)	28 457 914	22 228 523	26 780 324
	Transport	17 506 294	14 386 954	15 693 054
	Logement	3 749 615	3 612 110	3 808 064
	Restauration	6 207 336	3 085 246	5 976 166
	Vacances	994 669	1 144 213	1 303 040
721	Budget global des CSE (en euros)	17 340 400	18 599 000	17 851 797

Répartition des dépenses de l'entreprise

(indicateur 711)



7

Autres charges sociales



Autres conditions
de vie relevant
de l'entreprise

- Œuvres sociales
- **Autres charges sociales**

Indicateur 73	2021	2020	2019
731 Coût des prestations complémentaires mutuelle et prévoyance (en euros)	14 638 347	13 790 054	14 364 554
Complémentaire santé	13 935 131	13 075 367	13 645 356
Assurance décès - incapacité	703 216	714 687	719 198
732 Coût des prestations complémentaires vieillesse (en euros) ARRCO/AGIRC	81 635 250	85 048 773	84 281 158
733 Coût des prestations supplémentaires vieillesse (en euros)	34 815 968	35 334 584	34 437 499

8

Annexes

Annexe 1	43
Annexe 2	44
Annexe 3	45



2021	Valeur du point	Chauffage/logement Célibataire
Paris	8,3273	373,95
Province	7,8360	313,31

Annexes

- Annexe 1
- Annexe 2
- Annexe 3

Groupe d'emploi	Chef + MACO	Brut province	Brut Paris
2	162	1 811,24	1 965,80
3	174	1 922,20	2 083,71
4	186	2 033,16	2 201,63
5	198	2 144,11	2 319,54
6	212	2 273,56	2 457,11
7	234	2 476,99	2 673,28
8	259	2 708,15	2 918,94
9	284	2 939,31	3 164,59
10	314	3 216,70	3 459,38
11	354	3 586,56	3 852,43
12	394	3 956,42	4 245,48
13	434	4 326,28	4 638,53
14	479	4 742,37	5 080,71
15	529	5 204,70	5 572,02
16	599	5 851,95	6 259,85
17	664	6 452,97	6 898,56
18	734	7 100,23	7 586,39
19	794	7 655,02	8 175,96

* Tableau correspondant, pour chaque Groupe d'Emploi, à l'échelon 1, ancienneté 0, à la valorisation du coefficient de classement (CHEF + MACO) majorée de la prime de rendement et de l'indemnité de chauffage logement au taux célibataire, affectation Province ou Paris.



Annexe 2

GRILLE UFIP 2021

Barème des appointements mensuels minima applicables au 1^{er} janvier 2021 - base 35 h.



Point mensuel de base	9,0995 €
Point de majoration conventionnelle	0,2294 €
Point de surmajoration conventionnelle	2,7359 €

Annexes

- Annexe 1
- **Annexe 2**
- Annexe 3

	Coefficient	Minimum hiérarchique	Majoration conventionnelle	Surmajoration conventionnelle	Salaires mensuel minimum
		pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire	pour mémoire
	130				
	140	1 273,93	169,76	205,20	1 648,89
	150	1 364,93	167,47	177,84	1 710,24
	160	1 455,92	165,17	150,48	1 771,57
	170	1 546,92	162,88	123,12	1 832,92
	185	1 683,41	159,44	82,08	1 924,93
	200	1 819,90	156,00	41,04	2 016,94
	215	1 956,40	152,56		2 108,96
	230	2 092,89	149,11		2 242,00
	250	2 274,88	144,53		2 419,41
	270	2 456,87	139,94		2 596,81
	290	2 638,86	135,35		2 774,21
	310	2 820,85	130,76		2 951,61
	315	2 866,35	129,62		2 995,97
	340	3 093,83	123,88		3 217,71
	370	3 366,82	117,00		3 483,82
	380	3 457,81	114,70		3 572,51
	385	3 503,31	113,56		3 616,87
	400	3 639,80	110,12		3 749,92
	420	3 821,79	105,53		3 927,32
	435	3 958,29	102,09		4 060,38
	440	4 003,78	100,94		4 104,72
	450	4 094,78	98,65		4 193,43
	460	4 185,77	96,35		4 282,12
	470	4 276,77	94,06		4 370,83
	490	4 458,76	89,47		4 548,23
	510	4 640,75	84,88		4 725,63
	530	4 822,74	80,29		4 903,03
	550	5 004,73	75,71		5 080,44
	560	5 095,72	73,41		5 169,13
	660	6 005,67	50,47		6 056,14
	770	7 006,62	25,24		7 031,86
	880	8 007,56	0,00		8 007,56
Indemnité de panier :	nuit :	13,50 €			
	jour :	6,75 €			

Minimum hiérarchique : coefficient X point mensuel de base
 Majoration conventionnelle : (880 - coefficient) X point de majoration conventionnelle
 Surmajoration conventionnelle : (215 - coefficient) X point de surmajoration conventionnelle

ACCORDS UES AGSH 2021

mars 2021	Avenant relatif au fonctionnement des CPC ELF EP
mai 2021	Accord intéressement UES AGSH 2021/2022/2023
novembre 2021	Accord adaptation suite à intégration société TotalEnergies OT à l'UES AGSH
novembre 2021	Avenant nombre établissements distincts UES AGSH
novembre 2021	Avenant intégration société TotalEnergies One Tech à l'UES AGSH
novembre 2021	Accord passerelle ELF EP vers One Tech
décembre 2021	Accord adhésion TotalEnergies OT au PEGT TotalEnergies

ACCORDS DE GROUPE 2021

février 2021	Accord Rupture Conventionnelle Collective
mars 2021	Accord Offre EE (1 Accord SSC fev 2021 et 1 accord Groupe)
avril 2021	Accord « PERO » et « PERCOL » et avenant CET
avril 2021	Accord Intéressement 2021-2023
avril 2021	Accord Participation 2021-2023
mai 2021	Avenant IKV
novembre 2021	Intégration de TotalEnergies One Tech au sein du SSC (1 accord, 6 avenants)
novembre 2021	Avenant accord Dialogue Social Économique
décembre 2021	Relevé de conclusions prévoyance lourde

Annexes

- Annexe 1
- Annexe 2
- **Annexe 3**



Crédit photos : Ayesta Carlos/CAPA Pictures/TotalEnergies, Sasso Christel/CAPA Pictures/TotalEnergies SHI/TotalEnergies, BLAISE Bernard/TotalEnergies, Pierre Olivier/Capa/TotalEnergies, Stéphane Compoint/Capa/TotalEnergies, Laurent Pascal/CAPA Pictures/TotalEnergies, Leroux Thomas/TotalEnergies, Tous droits réservés

© TOTAL S.E. – mai 2022 – conception et réalisation : SEITOSEI

Ce document est imprimé par l'entreprise adaptée Handiprint sur du papier issu de forêts gérées durablement.





TotalEnergies

TOTAL S.E.

Siège social :

2 place Jean Millier – La Défense 6

92400 Courbevoie – France

Tél. : +33 (0)1 47 44 45 46

Capital social : 6 537 650 842,50 euros

542 051 180 RCS Nanterre



[totalenergies.com](https://www.totalenergies.com)